

# Handboek

voor verantwoordelijken



MET NADRUK OP HET DISTRICT

Herziene uitgave, 2014  
SGI Nederland (SGI-NL)  
Krakelingweg 19, 3707 HN Zeist, Nederland  
030 691 5396, [sokanl@xs4all.nl](mailto:sokanl@xs4all.nl) / [www.sginl.org](http://www.sginl.org)  
Ontwerp: Marianne de Vin  
Drukkerij: Bmg bv

© SGI Nederland, 2014

## **Boodschap aan verantwoordelijken – met nadruk op het district 1**

- 1 Introductie 3**
- 2 Functies en organisatie van het district 3**
  - Districtsverantwoordelijken 3
  - Groepsverantwoordelijken 3
- 3 Specifieke taken van verantwoordelijken 4**
  - Alle verantwoordelijken 4
  - Districtsverantwoordelijken 4
  - Groepsverantwoordelijken 4
- 4 De discussiebijeenkomst 5**
  - Vóór de bijeenkomst 6
  - De discussieleider 6
  - De planningsbijeenkomst 6
  - Programma van de bijeenkomst 7
  - Na de bijeenkomst 7
  - Mogelijke andere districtsactiviteiten 8
- 5 Zorg dragen voor de leden 9**
  - Wat leden in een district leren 9
  - Bezoek aan de leden 9
  - Studie en publicaties 10
  - Statistieken – ieder afzonderlijk lid koesteren 10
- 6 Raad aan districtsverantwoordelijken 11**
  - Het belang van het district 11
  - De groei van het district 11
  - Gezonde relaties binnen het district 12
  - De discussiebijeenkomst 13
  - Jeugd in het district 14
  - Kwaliteiten van verantwoordelijken 14
- 7 Twaalf aandachtspunten bij SGI-activiteiten 17**
- 8 Organogram 18**



# Boodschap aan verantwoordelijken

## - met nadruk op het district

### Wat is leiderschap in de SGI?

President Ikeda schreef eens: “De discussiebijeenkomst in de SGI is een schitterende spirituele oase op het snijpunt van de geschiedenis. Laten we vandaag opnieuw vol energie op weg gaan naar de frontlinies van kosenrufu en opgewekt een goudkleurige golf van dialoog creëren!”

Het is heel bijzonder dat president Ikeda in zijn maandelijkse raad zo vaak zegt: “Ik zal me in eigen persoon inzetten om nieuwe capabele mensen voort te brengen, ik neem opnieuw het diepe besluit om dat te realiseren.” Als wij ons als verantwoordelijken met datzelfde besluit inzetten, zonder enige pretentie, zullen we fantastische resultaten boeken.

Ik hoop dat ieder van u de leden met warme woorden aanmoedigt. Laten wij in eenheid met president Ikeda kosenrufu bevorderen, dan zal ons grote doel voor SGI Nederland zeker worden gerealiseerd.

In de organisatie voor kosenrufu is een leider niet iemand die door anderen wordt gevolgd, en ook niet iemand die zegt wat leden moeten doen. Een leider in de SGI is iemand die verantwoordelijkheid neemt en zich tot het uiterste inzet voor het geluk van de leden, iemand die de leden dient en beschermt. De groei van een district hangt daarom af van de vastberaden houding in geloof van de verantwoordelijken. “Dit is de tijd voor ieder van u om uzelf te zien als de president van de Soka Gakkai, de tijd dat u moet opstaan om volledig de verantwoordelijkheid voor kosenrufu te dragen”, moedigt hij ons aan.

En in *De nieuwe menselijke revolutie* schrijft hij: “Als we de Soka Gakkai vergelijken met een boomgaard, dan komt elk district overeen met een fruitboom en staat de vrucht symbool voor ieder van u afzonderlijk. Zonder boom is er geen vrucht. Alles hangt af van de boom. Het ware fundament van de Soka Gakkai wordt dan ook gevormd door de districten. Je zou zelfs kunnen zeggen dat het district zelf de Soka Gakkai is.” (Deel 1, p. 104)

Zoals u weet zijn discussiebijeenkomsten al een Soka Gakkai-traditie vanaf de tijd van de eerste president Tsunesaburo Makiguchi. Het is de plek waar mensen vriendschappen kunnen sluiten en vrijuit van gedachten kunnen wisselen.

Hoe kan ik de leden helpen om hoop te koesteren? Hoe kan ik hen helpen om gelukkig te worden? De leden komen soms nog moe van het werk of hun verplicht-

tingen naar de bijeenkomsten. Het is de taak van een districtsverantwoordelijke om deze leden met respect en hoffelijkheid te behandelen, en vooral de junioren in de schijnwerpers te plaatsen.

Omdat het geen gemakkelijke taak is, is een krachtig gebed voor ieder lid van het district heel erg nodig. De functie van met name de districtsverantwoordelijke is ook een grote eer. U zult grote voorspoed opbouwen voor uzelf, uw familie en uw omgeving.

In dit *Handboek voor verantwoordelijken* staan een aantal gouden richtlijnen waarmee, vanaf de vroege dagen tot op heden, de fenomenale groei van de Soka Gakkai en de SGI tot stand is gekomen.

Ik hoop dat vooral alle verantwoordelijken van de jeugddivisie, op wier schouders de toekomst rust, dit ter harte nemen. Laten we deze gouden richtlijnen in onze activiteiten toepassen en een nieuwe generatie van capabele mensen helpen opstaan voor de toekomst van SGI Nederland en het geluk van de hele mensheid. Laten we samen met president Ikeda onze doelen verwezenlijken op weg naar 2030, wanneer wij het 100-jarige bestaan van de Soka Gakkai vieren!

Shozo Kotera  
voorzitter SGI Nederland

# 1 Introductie

Het doel van dit *Handboek* is de definitie en functie uit te leggen van met name het district en de districtsverantwoordelijken in de SGI. Het is een praktisch handboek voor het meest belangrijke onderdeel van onze organisatie. Maar ook al begrijpt men dit alles, dan is dat nog geen garantie voor het succes van een district.

Zoals in de 'Boodschap aan verantwoordelijken' werd uitgelegd, is ons gebed tot de gohonzon, dat we doen vanuit een gevoel van verantwoordelijkheid, de sleutel tot succes. De SGI is als een familie, als een levend organisme waarin ieder persoon van het grootste belang is. Hoewel we goed georganiseerd behoren te zijn, mogen de leden niet het gevoel krijgen aan banden te worden gelegd of te worden beperkt.

## 2 Functies en organisatie van het district

Districtsverantwoordelijken zijn, indien mogelijk, degenen die de vier divisies vertegenwoordigen: mannen, vrouwen, jonge vrouwen en jonge mannen.

Assistent-districtsverantwoordelijken en -groepsverantwoordelijken komen ook uit alle vier divisies.

### **Districtsverantwoordelijken**

Districtsverantwoordelijken hebben de algemene verantwoordelijkheid voor het district.

### **Groepsverantwoordelijken**

Een district bestaat uit een aantal groepen die elk een of meer groepsverantwoordelijken hebben die verantwoordelijk zijn voor de leden binnen de groep.

Een groep kan indien nodig verdeeld worden in kleinere groepen wanneer de groep te groot wordt om voor alle leden te kunnen zorgen. Deze kleinere groepen bestaan uit een verantwoordelijke en een of meer leden voor wie zij verantwoordelijk zijn.

## 3 Specifieke taken van verantwoordelijken

### Alle verantwoordelijken

- Bidden voor het geluk en de groei van ieder lid van het district.
- Communiceren met en rapporteren aan hun directe verantwoordelijken.
- Gaan op huisbezoek.
- Geven leden persoonlijke raad.

### Districtsverantwoordelijken

- Geven persoonlijke raad aan districtsleden wanneer daarom wordt gevraagd.
- Communiceren met groepsverantwoordelijken en andere leden en onderhouden goede relaties met hen.
- Organiseren de planning voor discussiebijeenkomsten zelf of houden er toezicht op.
- Besluiten welke extra activiteiten (buiten de discussiebijeenkomst) het district ten goede komen.
- Als een districtsverantwoordelijke zelf raad of advies wil vragen over een organisatorische kwestie, dan is het raadzaam om dat te bespreken met bijvoorbeeld een regioverantwoordelijke.

### Groepsverantwoordelijken

- Communiceren en onderhouden een goede relatie met andere verantwoordelijken en alle leden.



## 4 De discussiebijeenkomst

Het is eerste president van de Soka Gakkai Tsunesaburo Makiguchi geweest die begon met het houden van discussiebijeenkomsten, en zijn opvolger Josei Toda bracht deze verder tot ontwikkeling tijdens de wederopbouw van de organisatie na de Tweede Wereldoorlog. Toen al was de discussiebijeenkomst een open forum waar leden en gasten vrijelijk konden discussiëren over de boeddhistische filosofie, hun ervaringen in geloof konden uitwisselen en door studie hun inzicht konden verdiepen.

Dergelijke bijeenkomsten vormen het basismodel van SGI-activiteiten tot op de dag van vandaag, en de vorm ervan kan worden teruggevoerd op de tijd van Nichiren Daishonin en Shakyamuni. Vraag-en-antwoordsessies waren wezenlijk voor de manier waarop Shakyamuni onderwees. In feite bestaan de meeste soetra's uit de vragen van leerlingen, gevolgd door de antwoorden van Shakyamuni. Ook veel van de geschriften van Nichiren Daishonin zijn op deze manier samengesteld. Shakyamuni gaf zijn leerlingen vaak een bepaalde rol bij het uiteenzetten van zijn leerstellingen. Sommige leerlingen onderwezen, anderen luisterden en weer anderen stelden vragen. Shakyamuni zei dat, met betrekking tot zijn leerstellingen, degenen die vragen stelden de meest belangrijke mensen waren, omdat zij als focus dienden voor zowel de leraar als de luisteraars.

Op onze huidige discussiebijeenkomsten komt er tijdens de dialoog door interactie een dynamiek tussen de deelnemers tot stand, waardoor de aandacht scherper is en je veel effectiever leert dan wanneer je alleen maar naar een lezing zou luisteren. Als iemand bijvoorbeeld naar een uitleg van een boeddhistisch beginsel vraagt, luistert niet alleen de vraagsteller aandachtig, maar luisteren ook de andere deelnemers. Ieder wil graag horen hoe deze vraag zal worden beantwoord, om er zelf wijzer van te worden en door te kunnen geven aan degenen die zij op hun beurt introduceren en die dezelfde vragen stellen. Ook gebeurt het dat de vraag van een bepaald persoon overeenkomt met de vraag van een ander, en op die manier heeft de hele groep er voordeel bij.

Dialoog is de beste manier om een humanistische cultuur te ontwikkelen; de discussiebijeenkomst is dan ook een ideaal forum. Mensen delen hun ervaringen, moeilijkheden en overwinningen met elkaar, en tegelijkertijd leert men van elkaar en moedigt men elkaar aan.

## Vóór de bijeenkomst

- Bepaal de datum, tijd en plaats.
- Geef alle leden zo snel mogelijk informatie over de bijeenkomst, inclusief de gasten.
- Reciteer daimoku voor het succes van de bijeenkomst.

## De discussieleider

Discussiebijeenkomsten hebben over het algemeen een discussieleider. De discussieleider vervult drie belangrijke functies: het creëren van de sfeer van de bijeenkomst, het goede verloop van de bijeenkomst, en het op tijd beëindigen van de bijeenkomst.

Het is belangrijk dat de districtsverantwoordelijke vóór de bijeenkomst samen met de discussieleider het programma doorneemt. Deze instructie zal de discussieleider helpen om zelfvertrouwen te hebben bij het spreken, en om door deze ervaring een persoonlijke overwinning te behalen.

Hoewel de discussieleider niet per se een jeugddivisielid hoeft te zijn, wordt het al lange tijd beschouwd als een fundamenteel onderdeel van de training van jongeren. Ook kinderen in de leeftijd van de basisschool kunnen de discussieleider eventueel assisteren. Samen met de discussieleider daimoku doen en hem of haar aanmoedigen voor het succes van de bijeenkomst – dit vormt een belangrijk onderdeel bij de voorbereiding van de discussiebijeenkomst.

## De planningsbijeenkomst

Het is aan te raden een planningsbijeenkomst te houden ter voorbereiding van de discussiebijeenkomst. Het biedt de leden een kans om samen te komen en onderwerpen te bespreken die belangrijk voor hen zijn. Een succesvolle planning verzekert een succesvolle discussiebijeenkomst.

Aan de planningsbijeenkomst kunnen alle leden van het district deelnemen, of het wordt overgelaten aan de districtsverantwoordelijken of een comité. Het gaat erom een effectieve planningsbijeenkomst te houden.

Luister tijdens de planning met respect naar elkaar. Niet elk idee kan in het uiteindelijke plan worden opgenomen, maar iedere aanwezige moet de kans hebben zijn of haar idee naar voren te brengen.

Probeer het programma van de discussiebijeenkomst goed door te spreken voor het eind van de planningsbijeenkomst. Het is heel makkelijk om af te dwalen naar andere onderwerpen, en dan tijd tekort te komen.

## Programma van de bijeenkomst

- Gongyo of daimoku. Gewoonlijk wordt er gongyo gedaan bij discussiebijeenkomsten, maar alleen als de situatie dat toelaat.
- Open discussie. Op de bijeenkomst is het belangrijk te zorgen voor een groepsdiscussie of vraag-en-antwoordsessie die plaatsvindt in een sfeer waarin leden en gasten zich vrij kunnen uiten. Onthoud altijd dat het doel van de bijeenkomst is om de beoefening van het Nichiren Boeddhisme te bestuderen zoals het in de SGI wordt geleerd.
- Uitleg van de beoefening. Dit is de uitleg van de basisbeginselen van de boeddhistische beoefening, met name belangrijk voor gasten. De boeddhistische beoefening zoals Nichiren Daishonin het onderwees, bestaat uit geloof, beoefening en studie. We kunnen door een heldere uitleg de grote voorspoed van de beoefening beschrijven.
- Uitleg van de SGI. Hierin kan worden uitgelegd dat wij een organisatie vormen van mensen die elkaar helpen in de beoefening van het Nichiren Boeddhisme. We kunnen vertellen over de geschiedenis van de SGI en haar taak voor wereldvrede, die uitgaat van het geluk van elk individu.
- Ervaringen in geloof. Hierin beschrijven de leden hoe ze met de boeddhistische beoefening voorspoed hebben opgebouwd, problemen hebben kunnen oplossen, of een verandering teweeg hebben gebracht in hun karakter – wat we ‘menselijke revolutie’ noemen. De ideale ervaring is er een die gemakkelijk wordt begrepen en waarin een enkel detail van het verloop wordt beschreven.
- Een enkel studiefragment. Meestal is dit iets uit de geschriften van Nichiren Daishonin of uit de commentaren of raad van president Ikeda. Degene die dit presenteert moet dit tijdig voorbereiden en het goed begrijpen, zodat het in eigen woorden kan worden uitgelegd. Korte passages hebben de voorkeur; het voorlezen van lange passages maakt de presentatie minder effectief.
- Ook kan er op een bijeenkomst plaats zijn voor bijvoorbeeld een korte sketch, of een muzikaal intermezzo of de aankondiging van activiteiten, waarvan de voorbereiders denken dat het voor de aanwezigen een aanmoediging vormt.

## Na de bijeenkomst

De tijd na de bijeenkomst kan heel waardevol zijn. Vaak willen leden of gasten doorgaan met een gesprek of persoonlijke raad ontvangen. Vrienden kunnen met elkaar bijpraten over hun laatste nieuwtjes. Daarom is het heel goed dat men nog een korte tijd na de bijeenkomst kan nablijven.

Maar omdat de discussiebijeenkomsten over het algemeen plaatsvinden in het huis van leden, is het belangrijk rekening te houden met het gezin dat zijn huis openstelt voor de bijeenkomst. Sommige mensen vinden het erg leuk wanneer leden nablijven zolang ze willen, maar anderen vinden het op een bepaald moment niet prettig meer wanneer er nog zoveel mensen zijn. Daarom is het van essentieel belang dat de districtsverantwoordelijke de omstandigheden van de plek waar de bijeenkomst wordt gehouden, goed kent en de leden daarin het voorbeeld geeft. We mogen geen misbruik maken van leden die hun huis openstellen voor bijeenkomsten door te lang na te blijven.

### **Mogelijke andere districtsactiviteiten**

- Bijeenkomsten voor districtsverantwoordelijken zijn zeer aan te bevelen. Het biedt ze de gelegenheid om elkaar te ontmoeten en samen te praten over allerlei dingen die het district betreffen. Ook is het een kans om samen daimoku te reciteren, elkaar beter te leren kennen en voor elkaar te zorgen.
- Daimoku-bijeenkomsten (toso).
- Studiebijeenkomsten zijn ook zeer aan te bevelen; ze bieden de leden de gelegenheid om de boeddhistische filosofie te bestuderen en te bespreken, waardoor zij hun geloof kunnen verdiepen.
- Afdelings-, regio-, gebieds- en landelijke verantwoordelijken ondersteunen de districten door middel van gezamenlijk huisbezoek bij de leden en het bijwonen van de bijeenkomsten. Ook kan er gezamenlijk overlegd worden over andere soorten activiteiten die het geloof van de leden kunnen versterken.

## 5 Zorg dragen voor de leden

Iemand die een nieuw lid introduceert, wordt vaak shakubuku-vader of -moeder genoemd. Meestal is het ook degene die het nieuwe lid leert hoe te beoefenen, zoals het doen van daimoku, het reciteren van de soetra, het zorgen voor de gohonzon enzovoort. Het is ideaal als deze shakubuku-vader of -moeder het nieuwe lid blijft ondersteunen, vooral in de eerste periode van de beoefening. Tegelijkertijd wordt aan het nieuwe lid, wanneer deze persoon eenmaal in een district is opgenomen, een groeps- of kleinegroepsverantwoordelijke toegewezen die contact opneemt om hem of haar te ondersteunen. Binnen elk district moeten de leiders goed weten wie verantwoordelijk is voor het contact met wie. De districtsverantwoordelijken behoren te weten wie van de leden hulp nodig heeft in zijn of haar beoefening.

### Wat leden in een district leren

- Gebed: gongyo en daimoku
- Het concept van voorspoed: wat het inhoudt en hoe voorspoed wordt verkregen
- Het belang van studie
- Het belang van de publicaties van de SGI
- De gohonzon
- Donaties
- Het ontvangen van persoonlijke raad; het hoe en waarom
- Verspreiding en de geest van compassie

### Bezoek aan de leden

Het bezoeken van leden is in de eerste plaats een uitdrukking van vriendschap. We moeten mensen niet de indruk geven dat we ze komen 'controleren' of dat we ze komen bezoeken omdat ze al een tijd niet meer op de bijeenkomst zijn geweest. Leden ontmoeten van persoon tot persoon dient tot voorbeeld van de dialoog. Het betekent contact met mensen maken door eerst naar hen te luisteren.

Over huisbezoek schreef president Ikeda: "Wat het bezoeken van leden betreft, kan het heel onattent zijn om onverwachts bij iemand op de stoep te staan en te verwachten dat we zomaar worden binnengelaten. Mochten dergelijke spontane bezoeken plaatsvinden, dan is een kort gesprek bij de deur vaak genoeg om te laten zien dat we de persoon in kwestie willen steunen en aanmoedigen. Een enkel woord vanuit het hart kan iemand al raken."

Hoewel we natuurlijk bidden voor het geluk van de leden, is het niet ons doel om persoonlijk advies te geven, mensen hun problemen op te lossen of het onophoudelijk geven van persoonlijke aandacht. Het moet onze intentie zijn om mensen te leiden in de richting van hun eigen oplossingen en de verwezenlijking van hun eigen doelen.

Indien mogelijk is het heel waardevol om iemand die minder ervaring in geloof heeft, mee te nemen; door zelf zo het voorbeeld te geven kan men laten zien wat een waardevolle ervaring het voor alle betrokken partijen is om leden te bezoeken.

### **Studie en publicaties**

Studie verdiept het vertrouwen in de boeddhistische beoefening. Leden die studeren, ontwikkelen wijsheid en vasthoudendheid en geven hun dromen en hun beoefening niet op. Ze zijn ook beter toegerust om het boeddhisme van Nichiren Daishonin met anderen te delen. Daarom leren districtsleden ook dat ze door elke dag iets te lezen uit de *Indigo of De geschriften van Nichiren Daishonin* inspiratie opdoen om zo de dagelijkse uitdagingen met hoop en overtuiging aan te gaan.

Studie op de discussiebijeenkomst, bij huisbezoek of welke andere activiteit ook, het zijn allemaal manieren om de leden te helpen zich met studie vertrouwd te maken en om de leerstellingen van Nichiren Daishonin toe te passen in hun dagelijks leven.

### **Statistieken – ieder afzonderlijk lid koesteren**

Het bijhouden van de statistieken waarin de leden van het district zijn opgenomen, is belangrijk om er zeker van te zijn dat niemand wordt vergeten. Op geregelde tijden kunnen districtsverantwoordelijken met elkaar de statistieken bespreken. Aan het eind van iedere maand worden, indien nodig, de gegevens van een lid aangevuld of gewijzigd en kan aan de hand ervan het welzijn van een lid besproken worden. Iedere naam op de statistiek vertegenwoordigt een waardevol lid van de SGI.

Bij de viering van het 50-jarig bestaan van de Statistiekafdeling van de Soka Gakkai zei president Ikeda: “De Soka Gakkai zal voor eeuwig een organisatie van shakubuku en kosenrufu zijn. Daarom is de ledenstatistiek het meest wezenlijke fundament voor de vooruitgang van de Soka Gakkai, hetgeen de wens en de opdracht van de Boedha is. De ledenstatistiek vormt de levenslijn van onze onverwoestbare ontwikkeling tot in de oneindige toekomst van het Laatste Tijdperk van de Wet.”

## 6 Raad aan districtsverantwoordelijken

*Onderstaande citaten zijn genomen uit president Ikeda's raad over het belang van het district en de rol van verantwoordelijken.*

### Het belang van het district

- Het district is de voorhoede van onze beweging en heeft een directe lijn naar ieder afzonderlijk persoon. Tegelijkertijd bezit het alle functies die nodig zijn voor het ondersteunen van onze dagelijkse activiteiten. Je zou kunnen zeggen dat elk gevecht op het gebied van geloof direct te maken heeft met het district, en dat ieder van ons in het district is gegroeid. (*De nieuwe menselijke revolutie*, deel I, p. 104)

### De groei van het district

- De richting waarin de organisatie zal veranderen en groeien hangt af van het *ichinen*, of de diepgewortelde vastberadenheid, van de sleutelfiguur. De mensen zullen een leider volgen die altijd voor hen vecht. En uiteindelijk zullen ze ook de ware aard zien van iemand die zich alleen voor persoonlijke roem of fortuin interesseert, en zo'n persoon niet langer ondersteunen. (*De nieuwe menselijke revolutie*, deel I, p. 54)
- Essentieel voor het succes van elke discussiebijeenkomst waren niet alleen de inspanningen van de verantwoordelijken, maar het waren de leden die de kern van deze bijeenkomsten zouden worden en alle aanwezigen konden inspireren en aanmoedigen. Dit was de belangrijkste reden waarom Shin'ichi de leden van de jongemannen- en jongevrouwendivisies had gevraagd zich actief in te zetten voor de discussiebijeenkomsten. Hij had enorme verwachtingen van wat zij konden bijdragen, omdat ze in een korte tijd zo'n opmerkelijke groei hadden laten zien. Hij verwachtte van de jeugddivisie dat zij de Gakkai-organisatie tot in elke hoek van de voorste gelederen in het krachtige ritme van kosenrufu kon brengen. Jonge mensen met hun stralende gezichten geven hoop, hun vurige woorden wekken moed op in het hart van de mens. (*De nieuwe menselijke revolutie*, deel IV, p. 178)
- Of een organisatie goed werkt of niet, hangt af van het samenspel tussen verschillende personen. Als verantwoordelijken met diverse achtergronden, persoonlijkheden en denkwijzen hun energie bundelen, dan kunnen zij de rijkdom aan mogelijkheden in elk persoon voeden en zo een open humanistische organisatie creëren die elk probleem aankan. (*De nieuwe menselijke revolutie*, deel I, p. 274-75)

## Gezonde relaties binnen het district

- De oprechte aanmoediging van medeleden wanneer iemand ziek is, kan doeltreffender zijn dan tienduizend geneesmiddelen. Weten dat iedereen je aanmoedigt en daimoku doet voor je herstel geeft grenzeloze kracht. (*De wereld van Nichiren Daishonins geschriften*, deel I, p. 168)
- Mensen beoordelen anderen nu eenmaal volgens hun eigen maatstaven. Als je bijvoorbeeld een logisch denkend en systematisch persoon bent, zul je waarschijnlijk alleen capaciteiten zien in degenen die ook methodisch en analytisch zijn. Als je daarentegen een impulsief type bent die gewoonlijk niet al te veel nadenkt over de dingen, dan zul je geneigd zijn mensen met dezelfde tendensen bekwaam te vinden. En zo zul je, als je bijzonder egocentrisch en vol eigenwaan bent, niet in staat zijn om de kracht en goede punten van andere mensen te zien. In plaats daarvan zie je alleen hun fouten. Daarom hangt het vermogen om bekwame mensen te vinden er uiteindelijk van af of we de sterke punten van anderen wel of niet kunnen herkennen. En de enige manier om dat te kunnen doen is het ontwikkelen van onze eigen levensconditie. Hoe dan ook, ik geloof dat we een groot aantal bekwame mensen hebben en elk van hen is een kostbare diamant. (*De nieuwe menselijke revolutie*, deel II, p. 116)
- Mannenverantwoordelijken moeten de leden van de vrouwen- en jongevrouwendivisies altijd oprecht prijzen en danken voor hun nobele inzet. Het is absoluut onvergeeflijk wanneer leiders tekeergaan tegen vrouwen of de baas spelen. Toda was heel strikt hierin. Vrouwen altijd beschermen en koesteren – dat is de belichaming van correct gedrag voor mannen en een uitdrukking van een zuiver karakter; het is de galante houding van een ridder. (Toespraak, *Indigo* september 2009)
- Schend nooit iemands privacy. In onze organisatie moeten verantwoordelijken vaak raad geven aan leden. Wie dit vertrouwen schendt en iemands privacy niet kan beschermen, geeft aan dat hij als verantwoordelijke, als iemand met geloof en als mens, geen verantwoordelijkheidsgevoel bezit. Verantwoordelijken moeten tactvolle oprechte mensen zijn die respect hebben voor andermans rechten. (*Faith into Action*, p. 198)
- Een moeder die van haar kinderen houdt en voortdurend aan hun welzijn denkt, kan alleen al aan hun gehuil horen wat ze willen. En kinderen voelen zich op hun beurt tevreden en gerustgesteld als zij de stem van hun moeder horen. Zo zal een verantwoordelijke die vastbesloten is om de leden te koesteren, hun zorgen en wensen kunnen begrijpen. En de leden zullen dan op hun beurt zo'n verantwoordelijke hun vertrouwen geven. (*De nieuwe menselijke revolutie*, deel I, p. 131)



## De discussiebijeenkomst

- De discussiebijeenkomst is een afspiegeling van de Soka Gakkai. Je zou het kunnen zien als een oase in deze wereld, waarin mensen uit alle lagen van de bevolking, jong en oud, mannen en vrouwen, elkaar aanmoedigen en samen bespreken hoe zij gelukkig kunnen worden. (*De nieuwe menselijke revolutie*, deel II, p. 15).
- Verantwoordelijken moeten heel goed nadenken waarover ze gaan praten en hoe ze dat gaan presenteren, opdat de leden snel begrijpen en aannemen wat zij zeggen. Het is belangrijk die inspanning te blijven leveren. Als ik naar een bijeenkomst ga, zorg ik er altijd voor dat ik grondig ben voorbereid. Ik pieker me suf en probeer met creatieve ideeën te komen. Dit is de plicht van een verantwoordelijke. Als een verantwoordelijke steeds met dezelfde verhalen aankomt en nooit iets nieuws te melden heeft, is dat onbeleefd ten opzichte van zijn toehoorders. Daaruit blijkt dat hij een onverantwoordelijk leider is die uit de macht der gewoonte is gaan handelen. (*De nieuwe menselijke revolutie*, deel I, p. 132)
- Je zou kunnen zeggen dat het vertellen van een ervaring in geloof ook inhoudt dat men vertelt over vernederingen in het verleden. Maar de bereidwilligheid van Soka Gakkai-leden om hun ervaringen zo graag en blij te vertellen kwam voort uit hun immense vreugde hun lijden te hebben overwonnen. Dit deed elke schaamte die ze zouden kunnen voelen teniet. Het vertellen van een ervaring is ook een uiting van compassie, die voortkomt uit de hoop dat andere mensen met gelijksoortige problemen deze kunnen overwinnen om zo snel mogelijk gelukkig te worden. Het open en oprecht vertellen van een ervaring is alleen mogelijk wanneer er vertrouwen heerst onder de leden, wanneer ze er geheel en al vanuit kunnen gaan niet vanwege hun verleden te worden veroordeeld of gediscrimineerd. (*De nieuwe menselijke revolutie*, deel II, p. 271).
- De boeddhistische beoefening is een voortdurende strijd tegen hindernissen en duivelse krachten. Onze beoefening vindt onafgebroken plaats te midden van kwade invloeden en slechte vrienden. Misschien dat we ons terug kunnen trekken in de bergen om ons af te schermen voor negatieve invloeden en slechte vrienden, zoals de grote leraar T'ien-t'ai van China gedaan heeft. Maar voor moderne mensen die het boeddhisme in hun dagelijkse realiteit toepassen, ligt het pad naar boeddhenschap in de inspanning om te midden van kwade invloeden een toonbeeld van menselijkheid te zijn, als "bloeiende lotusbloemen in het water" (LS15, 222). Omringd te zijn door goede vrienden is daarom voor onze beoefening onontbeerlijk. (*De wereld van Nichiren Daishonins geschriften*, deel I, p. 171)

- Het is vanzelfsprekend dat onze medeleden die de gohonzon in hun hart sluiten en strijden voor kosenrufu, allemaal zeker boeddhaschap zullen bereiken en daarom moeten we hen het grootste respect betuigen. Zo staat in het (28e) hoofdstuk 'De aanmoedigingen van bodhisattva Alom Respectwaardig' van de Lotus Soetra met betrekking tot degenen die haar leer omarmen: "U moet opstaan en hem van verre begroeten, en hem hetzelfde respect betuigen als een boeddha." (LS28, 324) De eenheid van 'vele lichamen, één gedachte' symboliseert een band die is gebaseerd op de boeddhistische filosofie van respect voor alle mensen. (*Lezingenreeks over 'De erfenis van de hoogste Wet van het leven', p. 98*)

### Jeugd in het district

- Ik zou graag zien dat de jeugd de drijvende kracht in onze discussiebijeenkomsten wordt en de medeleden koestert met hun jeugdige en levendige geest. De jeugd is de hoop en het leven van het district. 'Deze jonge persoon is de trots van ons district. Ons district is sterk omdat deze persoon er bij is.' Degenen die op deze manier worden gewaardeerd door de leden van de mannen- en de vrouwendivisies kunnen de echte leiders van de volgende generatie worden genoemd. (*De nieuwe menselijke revolutie, deel II, p. 24*)

### Kwaliteiten van verantwoordelijken

- Als onze inzet verslapt, zijn al onze inspanningen tot dusver voor niets geweest. De Daishonin schrijft: "U kunt geen vuur maken met een vuursteen als u er halverwege mee stopt." (GND-I, 229) We kunnen de gelofte om boeddhaschap in dit leven te bereiken niet vervullen als we halverwege opgeven. Al onze verwoede inspanningen tot dusver zouden als sneeuw voor de zon verdwijnen. Dat zou heel erg zijn en een grote verspilling. Hieraan wil ik u herinneren, omwille van de toekomst. (SGI Newsletter 8365, 'Licht van geluk', 5)
- Wanneer jongeren hun best doen om het boeddhisme te verspreiden, moeten we ze volledig ondersteunen en ervoor zorgen dat ze kunnen slagen. En ook al slagen ze in het begin niet, als we ze prijzen dat ze het zaad van toekomstig succes hebben geplant, geeft ze dat groot zelfvertrouwen. Dit vertrouwen is de drijfkracht voor ontwikkeling. Jongeren ontwikkelen zich snel als zij worden gekoesterd. Zij groeien dan even snel als bamboescheuten. (SGI Newsletter 8367, 'Licht van geluk', 9)
- Het is ook belangrijk om de verantwoordelijkheid en taakverdeling van assistenten en vice-verantwoordelijken duidelijk te maken. Hoe dan ook, organisaties

waarin centrale verantwoordelijken en assistenten en vice-verantwoordelijken van harte en in harmonie samenwerken, zullen zeker een dynamische vooruitgang laten zien. Een enkele boom die alleen in het veld staat kan de wind niet tegenhouden, maar vele bomen samen vormen een bos, dat niet alleen dient als een goed windscherm maar ook talloze andere vormen van voorspoed verschaft. (SGI Newsletter 8371, 'Licht van geluk', 15)

- Hoe hoog iemands positie als leider ook is of welke mooie dingen leiders ook mogen zeggen, als ze hun geloof zijn kwijtgeraakt en worden gemotiveerd door zelfzuchtige doelen, zullen ze ontdekken dat ze onmogelijk in de zuivere en harmonieuze gemeenschap van beoefenaars kunnen blijven die de grote gelofte of de wens voor kosenrufu met elkaar delen. (*Lezingenreeks over 'De erfenis van de hoogste Wet van het leven'*, p. 92)
- Centrale verantwoordelijken moeten een groot hart hebben en iedereen koesteren, en achter de schermen oprecht hun best doen omwille van het boeddhisme en de leden. En ook moeten ze vurig en onvermurwbaar een ieder tegenhouden die probeert de Soka Gakkai kapot te maken of problemen wil veroorzaken. Anders kunnen ze de leden, de edele kinderen van de Boeddha, niet steunen en laten dan toe dat iedereen ongelukkig wordt. Zonder een vurige strijd lust, een diep besluit en moed kan men geen leider voor kosenrufu zijn. Alleen de sterken kunnen echt zorgzaam zijn. Zorg die mensen ellende brengt, is geen echte zorg. (SGI Newsletter 8371, 'Licht van geluk', 16)
- Als verantwoordelijken niet meer groeien en arrogant worden, verliezen zij de noodzaak uit het oog om zich te ontwikkelen en te veranderen. Zij denken dat hun bekrompen en ouderwetse manieren prima zijn en ze worden ingehaald door de tijd; uiteindelijk worden ze een rem op de vooruitgang van kosenrufu. Dit is heel gevaarlijk. Alles bij elkaar genomen is eenheid de sleutel. Als de Gakkai haar eenheid verliest, zal de stroom van het boeddhisme worden afgesneden. We moeten een onoverwinnelijk en onverwoestbaar bastion van mensen met geloof opbouwen, dat gebaseerd is op het onwankelbare en rotsvaste fundament van eensgezindheid. Om eenheid te bereiken moeten we onze eigen menselijke revolutie verwezenlijken. Zonder ons eigen egocentrisme en egoïsme te overwinnen kunnen we geen eenheid creëren. (SGI Newsletter 8371, 'Licht van geluk', 17)
- Omdat ik het geluk had Toda te ontmoeten en hem als mijn leermeester te volgen, begrijp ik de fundamentele geest van het boeddhisme van de Daishonin. Daarom was ik in staat de Gakkai te beschermen. Maar als mensen die deze geest niet begrijpen topverantwoordelijken worden en de organisatie, ook al is het maar een

klein beetje, in de verkeerde richting sturen, betekent dat het einde van de groei van de Gakkai. De Gakkai is een organisatie van geloof, een organisatie die is toegewijd aan kosenrufu. Haar verantwoordelijken moeten mensen zijn die onze beweging inderdaad verder kunnen brengen in de richting van kosenrufu, en over de nodige leiderskwaliteiten beschikken om dat doel te bereiken. (Toespraak, *Indigo* september 2008)

- Je kunt iemand niet beoordelen op zijn sprekerstalent. Als welsprekendheid er garant voor zou staan dat iemand een hoogstaand mens is, dan zouden de meeste politici mensen met een geweldig karakter zijn. Maar zijn er niet vele politici die rond de verkiezingstijd prachtige beloftes doen en toch niet aarzelen die beloftes te verbreken zodra ze aan de macht zijn, en niets doen voor de mensen? Wat telt voor een mens is niet welsprekendheid, maar eerlijkheid en de oprechtheid waarmee men aan anderen denkt. (*De nieuwe menselijke revolutie*, deel II, p. 175)
- Als men voor een gemêleerd publiek spreekt, is het belangrijk interessante gespreksonderwerpen te hebben die aansluiten bij de toehoorders en de situatie. Gebruik humor om het ijs te breken en de luisteraars op hun gemak te stellen, en vertel zo nu en dan iets wat indruk maakt en waarover moet worden nagedacht. Het is de taak van de verantwoordelijken in onze organisatie om hier aandacht aan te besteden en een spreekstijl te vinden die het hart en de geest van de leden echt raakt. (Toespraak, *Indigo* januari 2009)
- Natuurlijk zullen verantwoordelijken soms van mening verschillen, en krijgen ze misschien bepaalde verzoeken van anderen ten aanzien van de manier waarop iemand verantwoordelijkheid neemt als leider. Dat soort momenten kunnen ze beter direct met elkaar praten en hun woorden zorgvuldig wegeven, zonder hun geduld te verliezen of emotioneel te worden. Wat er ook moge gebeuren, leiders mogen nooit andere leiders achter hun rug ondermijnen, de inspanningen van anderen saboteren of aanzetten tot partijdigheid. De motor van kosenrufu zal alleen krachtig gaan draaien, als iedereen geestelijk eensgezind is en de versnelling van solidariteit stevig in gang wordt gezet. Het bekritisieren van of kwaadspreken over leden achter hun rug, ook al is het gedachteloos gedaan, is laster van de Wet. Van de veertien lasteringen van de Lotus Soetra zijn de laatste vier minachting, haat, jaloezie en wrok koesteren, met name tegen leden die zich oprecht inzetten in hun geloof en beoefening van het boeddhisme.

## 7 Twaalf aandachtspunten bij SGI-activiteiten

*Deze punten werden in 2003 verspreid naar alle aangesloten SGI-organisaties*

De SGI is een organisatie die, op basis van de leerstellingen van Nichiren Daishonin's boeddhisme, de correcte Wet in de hele wereld verspreidt. De bestaansreden van de SGI-organisatie is mensen aanmoedigen in geloof vanuit het beginsel 'vele lichamen, één gedachte'.

De eervolle richtlijnen volgens welke wij onze wereldwijde beweging voor kosen-rufu verbreiden, zijn altijd terug te voeren op de eenheid van meester en leerling, de instelling waarmee de drie presidenten van de Soka Gakkai zich, met inzet van hun eigen leven, onzelfzuchtig hebben toegewijd aan de verspreiding van de Wet.

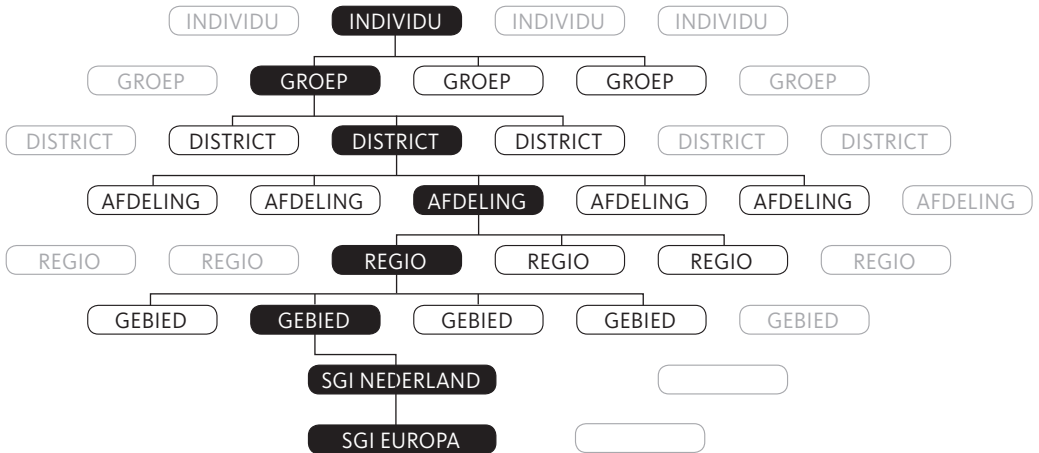
De SGI bevordert correct geloof, beoefening en studie gebaseerd op boeddhistisch humanisme en de raad van de eerste drie presidenten, met het doel wereldvrede te verwezenlijken en bij te dragen tot het geluk van de gehele mensheid.

Om de harmonieuze eenheid binnen de SGI krachtig te kunnen beschermen, en om ervoor te zorgen dat ieder lid correct kan beoefenen en het pad van volledige vervulling in het leven kan opgaan, is aan de SGI-verantwoordelijken in alle landen gevraagd om de volgende twaalf punten in gedachten te houden:

- 1 Zorg voor een harmonieuze organisatie die gebaseerd is op dialoog en consensus.
- 2 Organiseer gestage verspreidingsactiviteiten gebaseerd op de gevestigde richtlijnen voor deelname aan de SGI, en moedig daarbij nieuwe leden aan in geloof.
- 3 Span u dagelijks in om de geschriften van Nichiren Daishonin te bestuderen en uw begrip van de boeddhistische filosofie te verdiepen.
- 4 Bestudeer de raad van president Ikeda.
- 5 Moedig alle leden aan de maandelijkse discussiebijeenkomst bij te wonen waarin persoonlijke ervaringen in geloof centraal staan.
- 6 Koester de jeugd en creëer opvolgers.
- 7 Bevorder de eenheid tussen de vier divisies, en zorg ervoor de mening van vrouwen te respecteren.
- 8 Blijf de kennis van de basisbeginselen van de Soka-spirit bevorderen, en blijf de dialoog aangaan met leden van Nichiren Shoshu.
- 9 Houd uw pr-activiteiten grondig bij en benut uw SGI-publicaties.

- 10 Lever als voorbeeldige burgers een bijdrage aan de samenleving.
- 11 Degenen die misbruik maken van het oprechte geloof van leden en problemen veroorzaken door onverantwoordelijke financiële transacties, seksueel wangedrag en dergelijke, worden ontslagen uit hun leidersfunctie en verwijderd uit de organisatie.
- 12 De SGI-organisaties buiten Japan zullen op geen enkele wijze betrokken zijn bij politieke activiteiten.

## 8 Organogram







SGI NEDERLAND

2014